

PRINCIPIOS



NUEVA CULTURA DEL TRABAJO

Mide tu disposición y la de tu empresa al teletrabajo.



INFORMACIÓN PÚBLICA, DIGITAL Y COLABORATIVA, UNA SOLA FUENTE DE VERDAD

- Utilizar sistemas de almacenamiento en la nube para agrupar nuestros documentos de las distintas áreas de trabajo.



ENFOCARSE EN EL RESULTADO MÁS QUE EN LAS HORAS DEDICADAS A LOGRARLO

- Flexible en el In-put, inflexibles en el Out-Put.



ITERACIÓN RÁPIDA Y ÁGIL

- Trabajar en base a prototipos para una rápida iteración acorde a lo que se pide o requiere.



COMUNICACIÓN FLUIDA, ENFOCADA, ASINCRÓNICA Y DOCUMENTADA

- Utilizar sistemas de comunicación formales y comunicaciones cortas, precisas y eficientes. Documentando todo por escrito.



PROCESO TRANSPARENTE Y COLABORATIVO

- Utilizar plataformas colaborativas de gestión de proyectos, donde se puedan visibilizar los avances de cada equipo y levantar alertas de forma temprana.



EQUIPOS PEQUEÑOS CON OBJETIVOS CLAROS

- Equipos de trabajo pequeños (3-5 personas) con objetivos, métricas y plazos claros.

¿Y cómo está la cultura y el mindset de tu empresa?

AVERÍGUALO AQUÍ:



Powered by
Brinca®.

COMPROMISOS



NUEVA CULTURA DEL TRABAJO

Mide tu disposición y la de tu empresa al teletrabajo.

1 ME COMPROMETO A ESTABLECER UN LUGAR ESPECÍFICO DONDE TELETRABAJAR CON UN ESCRITORIO Y SILLA DE TRABAJO.

2 ME COMPROMETO A ESTABLECER UNA DINÁMICA FAMILIAR PARA RESPETAR LOS ESPACIOS.

3 ME COMPROMETO A ESTABLECER HORARIOS DE TRABAJO DEFINIDOS CON DESCANSO ENTRE MEDIO.

4 ME COMPROMETO A ACTIVAR MI CÁMARA Y NO PERDER EL CONTACTO SOCIAL CON MI EQUIPO, CUIDAR MI EXPRESIONES FACIALES, TONOS DE VOZ, ETC.

5 ME COMPROMETO A APRENDER CONSTANTEMENTE DE NUEVAS PLATAFORMAS QUE AYUDEN AL TRABAJO REMOTO.

6 ME COMPROMETO A SER DISCIPLINADO EN LA DOCUMENTACIÓN DE MI TRABAJO Y LA DE MI EQUIPO.

¿Y cómo está la cultura y el mindset de tu empresa?

AVÉRIGUALO AQUÍ:



Powered by
Brinca®.